

Contrato de trabalho de experiência

Período inicial de 45 dias

As partes abaixo identificadas celebram este contrato de trabalho regido pela Consolidação das Leis do Trabalho e pelo instrumento coletivo aplicável, conforme as condições preenchidas e ajustadas a seguir.

Identificação das partes

Empregador ou razão social: _____

CNPJ: _____

Endereço do empregador: _____

Representante legal e cargo: _____

CPF do representante: _____

Empregado ou empregada: _____

CPF: _____ Data de nascimento: ____/____/____

Endereço do empregado: _____

1 Função e local de trabalho

Cargo ou função: _____

Atividades principais: _____

Estabelecimento e endereço de trabalho:

O empregado exercerá as atividades descritas, compatíveis com a função contratada. Alterações contratuais deverão respeitar a legislação e não poderão causar prejuízo direto ou indireto ao empregado.

2 Prazo inicial e possível prorrogação

Data de admissão e início: ____/____/____

Último dia do período inicial: ____/____/____

O período inicial de experiência é de 45 dias corridos, contados incluindo a data de início. A data final deve corresponder ao quadragésimo quinto dia do contrato.

As partes poderão ajustar uma única prorrogação de 45 dias, mediante termo escrito assinado antes do término inicial, respeitado o máximo total de 90 dias. Este instrumento não prevê prorrogação automática. A continuidade do trabalho e o término do vínculo observarão a CLT, inclusive quanto à eventual caracterização de contrato por prazo indeterminado.

3 Jornada e registro de ponto

Carga horária semanal: _____ horas

Dias de trabalho: _____

Horário de entrada e saída: _____

Intervalo para repouso e alimentação: _____

Dia de descanso semanal: _____

Forma de registro de ponto: _____

A jornada observará os limites legais, os intervalos e os descansos aplicáveis. Horas extras, compensação e banco de horas dependerão dos requisitos legais e, quando necessário, de instrumento próprio. O registro de ponto deve refletir o trabalho efetivamente realizado.

4 Salário e pagamento

Salário mensal bruto: R\$ _____

Forma de pagamento: _____

O salário do mês será pago até o quinto dia útil do mês seguinte, ou em prazo mais favorável previsto no instrumento coletivo aplicável. Serão respeitados o salário mínimo, o piso da categoria e os reajustes devidos. Adicionais, horas extras e parcelas variáveis serão apurados quando cabíveis, com as repercussões legais.

5 Benefícios e instrumento coletivo

Benefícios e condições de concessão: _____

Convenção ou acordo coletivo aplicável: _____

Categoria e base territorial: _____

Vigência do instrumento coletivo: _____

Serão observadas as obrigações legais e coletivas pertinentes, inclusive o vale-transporte quando devido. Benefícios, participação do empregado quando legalmente prevista e condições mais favoráveis devem ser descritos antes da assinatura.

6 Direitos trabalhistas

São assegurados férias com adicional de um terço, décimo terceiro salário, descanso semanal remunerado, depósitos do FGTS, recolhimentos previdenciários e demais direitos legais e coletivos aplicáveis. A forma de cálculo do salário não reduz esses direitos. Os demonstrativos de pagamento indicarão as parcelas e os descontos permitidos pela legislação.

7 Saúde e segurança no trabalho

O empregador providenciará os exames ocupacionais exigidos, as medidas de prevenção e, quando necessários, os equipamentos de proteção individual, gratuitamente, com orientação e treinamento. O empregado seguirá as instruções de segurança e utilizará os equipamentos fornecidos, comunicando danos ou necessidade de reposição. Essas obrigações observarão os riscos da função e as normas aplicáveis.

8 Registro e informações pessoais

O empregador realizará os registros e as atualizações devidos no eSocial e na CTPS Digital, nos prazos legais. As partes manterão corretas as informações necessárias ao vínculo. O tratamento de dados pessoais observará finalidade, necessidade, segurança e as bases legais pertinentes, com acesso restrito às pessoas que precisem dessas informações para suas atividades.

9 Término e rescisão antecipada

A extinção e eventual rescisão antecipada observarão a legislação trabalhista, os direitos aplicáveis, as possíveis garantias de emprego, os prazos e as verbas devidas. Eventual indenização a cargo do empregado dependerá da comprovação de prejuízos e dos limites legais, sem multa contratual automática.

Assinaturas

As partes declaram que leram e concordam com as condições preenchidas neste instrumento e recebem uma via de igual teor.

Cidade e UF: _____ Data: ____/____/____

Empregador ou representante legal

Nome e cargo do signatário: _____

Empregado ou empregada

Nome do signatário: _____