

Contrato de trabalho horista

Prazo indeterminado com trabalho contínuo

As partes abaixo identificadas celebram este contrato de trabalho regido pela Consolidação das Leis do Trabalho e pelo instrumento coletivo aplicável, conforme as condições preenchidas e ajustadas a seguir.

Identificação das partes

Empregador ou razão social: _____

CNPJ: _____

Endereço do empregador: _____

Representante legal e cargo: _____

CPF do representante: _____

Empregado ou empregada: _____

CPF: _____ Data de nascimento: ____/____/____

Endereço do empregado: _____

1 Função e local de trabalho

Cargo ou função: _____

Atividades principais: _____

Estabelecimento e endereço de trabalho:

O empregado exercerá as atividades descritas, compatíveis com a função contratada. Alterações contratuais deverão respeitar a legislação e não poderão causar prejuízo direto ou indireto ao empregado.

2 Admissão e duração

Data de admissão: ____/____/____

O contrato tem duração por prazo indeterminado e prestação contínua de serviços. A remuneração por hora refere-se à forma de cálculo do salário e não institui contrato intermitente nem regime de convocação eventual.

3 Jornada e registro de ponto

Carga horária semanal: _____ horas

Dias de trabalho: _____

Horário de entrada e saída: _____

Intervalo para repouso e alimentação: _____

Dia de descanso semanal: _____

Forma de registro de ponto: _____

A jornada observará os limites legais, os intervalos e os descansos aplicáveis. Horas extras, compensação e banco de horas dependerão dos requisitos legais e, quando necessário, de instrumento próprio. O registro de ponto deve refletir o trabalho efetivamente realizado.

4 Salário por hora e pagamento mensal

Valor bruto da hora normal: R\$ _____

Forma de pagamento: _____

A remuneração será apurada mensalmente pela jornada contratada e pelas ocorrências efetivas, considerando horas trabalhadas, tempo à disposição e demais períodos remunerados por lei. O pagamento será realizado até o quinto dia útil do mês seguinte, ou em prazo mais favorável previsto no instrumento coletivo aplicável.

O descanso semanal remunerado e os feriados serão apurados conforme a Lei nº 605 de 1949 e as regras aplicáveis. Horas extras, adicionais e demais parcelas serão discriminados na folha. O valor da hora respeitará o mínimo legal, o piso da categoria e os reajustes devidos.

5 Benefícios e instrumento coletivo

Benefícios e condições de concessão: _____

Convenção ou acordo coletivo aplicável: _____

Categoria e base territorial: _____

Vigência do instrumento coletivo: _____

Serão observadas as obrigações legais e coletivas pertinentes, inclusive o vale-transporte quando devido. Benefícios, participação do empregado quando legalmente prevista e condições mais favoráveis devem ser descritos antes da assinatura.

6 Direitos trabalhistas

São assegurados férias com adicional de um terço, décimo terceiro salário, descanso semanal remunerado, depósitos do FGTS, recolhimentos previdenciários e demais direitos legais e coletivos aplicáveis. A forma de cálculo do salário não reduz esses direitos. Os demonstrativos de pagamento indicarão as parcelas e os descontos permitidos pela legislação.

7 Saúde e segurança no trabalho

O empregador providenciará os exames ocupacionais exigidos, as medidas de prevenção e, quando necessários, os equipamentos de proteção individual, gratuitamente, com orientação e treinamento. O empregado seguirá as instruções de segurança e utilizará os equipamentos fornecidos, comunicando danos ou necessidade de reposição. Essas obrigações observarão os riscos da função e as normas aplicáveis.

8 Registro e informações pessoais

O empregador realizará os registros e as atualizações devidos no eSocial e na CTPS Digital, nos prazos legais. As partes manterão corretas as informações necessárias ao vínculo. O tratamento de dados pessoais observará finalidade, necessidade, segurança e as bases legais pertinentes, com acesso restrito às pessoas que precisem dessas informações para suas atividades.

9 Término do contrato

O término do vínculo seguirá a modalidade de desligamento e as regras legais e coletivas pertinentes, incluindo aviso prévio quando cabível, verbas rescisórias, prazos e possíveis garantias de emprego. Alterações e instrumentos complementares deverão preservar os direitos assegurados ao empregado.

Assinaturas

As partes declaram que leram e concordam com as condições preenchidas neste instrumento e recebem uma via de igual teor.

Cidade e UF: _____ Data: ____/____/____

Empregador ou representante legal

Nome e cargo do signatário: _____

Empregado ou empregada

Nome do signatário: _____